



Stellenausschreibung

Das Amt Rostocker Heide im Landkreis Rostock schreibt zum 01.04.2024 die Stelle

Leiter/in des Bau- und Entwicklungsamtes (m/w/d)

aus.

Zum Amt Rostocker Heide mit Sitz in Gelbensande gehören die Gemeinden Bentwisch, Blankenhagen, Gelbensande, Mönchhagen und Rövershagen mit insgesamt ca. 10.000 Einwohnern.

Die amtsangehörigen Gemeinden verfügen über eine gute Infrastruktur mit den Bundesstraßen B105 sowie Anbindung an die Autobahn A 19 in Richtung Berlin, Hamburg und in Richtung Seehafen. Das Amtsgebiet bietet mit seinen Wohn-, Gewerbegebieten, den ländlichen Räumen und der Rostocker Heide optimale Voraussetzung zum Wohnen und für wirtschaftliche Aktivitäten.

Das Aufgabenspektrum des Leiters des Bau- und Entwicklungsamtes:

Die Aufgaben des Bau- und Entwicklungsamtes umfassen im Wesentlichen Bauleitplanungen, Bauordnung, Bauprojekte im Bereich Hoch-, Tief- und Straßenbau sowie Sanierungen und Straßenunterhaltung, Gewässerunterhaltung (WRRL), Gebäudemanagement, Klimaschutz- und Energiepolitik, Fördermöglichkeiten und Vergaben.

Zu den Aufgaben des Leiters des Bau- und Entwicklungsamtes gehören schwerpunktmäßig:

- Führungs-, Leitungs- und Budgetverantwortung für das Bau- und Entwicklungsamt
- Beratung der Gemeinden bei der Entwicklung von Zielen, Konzepten und Lösungen für bauliche Weiterentwicklungen
- Verantwortung für die Erarbeitung von Empfehlungen an die Gemeinden für die Fortschreibung von Regionalen Raumentwicklungsprogrammen, Planfeststellungs- und Raumverträglichkeitsprüfungen
- fachliche Verantwortung und Zuständigkeit für die Durchführung von bauplanungsrechtlichen Verfahren, für die Aufstellung der Bauleitpläne und Durchführung der weiteren Verfahren nach BauGB
- fachliche Verantwortung für die Erarbeitung der Haushalts- und langfristigen Investitionsplanung der Gemeinden und des Amtes und die Umsetzung der durch die Gemeinden/das Amt beschlossenen Vorhaben
- Verantwortung für die Inanspruchnahme und Abwicklung von gemeindlichen Fördermaßnahmen für baubezogene Projekte
- fachliche Verantwortung für Ausschreibungen inkl. Vergabeverfahren für Bauleistungen, Abschluss von Verträgen mit Architekten, Planungsbüros und Ingenieuren (HOAI), für die Koordinierung von Baumaßnahmen der Gemeinden/des Amtes, deren Überwachung incl. Baucontrolling/ Baufinanzcontrolling
- fachliche Verantwortung für das kommunale Gebäudemanagement
- fachliche Beratung der kommunalen Gremien inkl. Vorbereitung und Erstellung von Beschlussvorlagen
- allgemeine Verwaltungstätigkeiten

Die Änderungen des Aufgabenbereiches bleiben vorbehalten.

Zur Erfüllung der oben genannten Aufgaben suchen wir eine Führungspersönlichkeit, die engagiert und verantwortungsbewusst die Arbeit in der Bau- und Entwicklungsabteilung an der Schnittstelle zwischen Verwaltung und Kommunalpolitik lenkt.

Sie bringen folgende Voraussetzungen mit:

- eine abgeschlossene Qualifikation zum Verwaltungsfachwirt (Diplom-FH, Bachelor, Master) mit mehrjähriger Berufserfahrung im Fachbereich Bauamt einer Kommunalverwaltung
- eine abgeschlossene Qualifikation in den Fachrichtungen Bauwesen oder Stadtplanung oder Wirtschaft (Fachrichtung Bau oder Facility Management) mit mehrjähriger Berufserfahrung im öffentlichen Dienst sowie fundierte Kenntnisse im öffentlichen Baurecht/Planungsrecht/Vergaberecht/Vertragswesen, öffentlichen Förderwesen und Erfahrung in eigenverantwortlicher Projektarbeit
- langjährige Führungserfahrung wäre wünschenswert
- Teamfähigkeit, Verhandlungsgeschick und Kommunikationsfähigkeit sowie Konflikt- und Kritikfähigkeit und Entscheidungskraft
- Organisations-, Gestaltungs- und Planungskompetenz
- sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksweise
- Flexibilität bei der Gestaltung der Arbeitszeit
- gute EDV-Kenntnisse in gängigen Office-Anwendungen, sicherer Umgang mit digitaler Informations- und Kommunikationstechnik

Neben den notwendigen fachlichen Kompetenzen erwarten wir Erfahrungen in den Bereichen der Verwaltungssteuerung, Kommunikations- und Konfliktfähigkeit, Sozialkompetenz sowie die Fähigkeit zu strategischem Denken und Handeln. Ein Höchstmaß an Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit wird vorausgesetzt. Wünschenswert sind Kenntnisse und Erfahrungen im Personal-, Organisations- und doppeltem Haushaltsrecht.

Wir bieten Ihnen:

- eine unbefristete Beschäftigung
- die Vergütung erfolgt nach TVÖD Entgeltgruppe (EG11/12) bzw. Besoldungsgruppe A 11/12 nach Erfüllung der entsprechenden Voraussetzungen
- einen interessanten, anspruchsvollen und vielseitigen Arbeitsbereich, den Sie eigenständig und verantwortlich leiten
- interne und externe Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Rahmen der Tätigkeit
- Vereinbarkeit von Familie und Beruf durch gleitende Arbeitszeit
- die Möglichkeit zum Homeoffice besteht
- eine wertschätzende Umgangskultur in einem aufgeschlossenen, kooperativen und leistungsbereiten Team

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt im Rahmen der flexiblen Arbeitszeit ab 01.01.2023 bei Vollzeit 39 Stunden. Bedingt durch die Funktion als Abteilungsleitung wird die Bereitschaft vorausgesetzt, die Arbeitszeit bei Bedarf entsprechend der Aufgabenstellung flexibel zu gestalten und somit auch über die regelmäßige Arbeitszeit hinaus tätig zu sein.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie bitte bis zum **01.07.2023** an das Amt Rostocker Heide **Kennwort „Bewerbung Leiter/in Bau- und Entwicklungsabteilung“** Eichenallee 20a in 18182 Gelbensande oder per E-Mail an Kleemann@amt-rostocker-heide.de.

Schwerbehinderte Menschen und ihnen gleichgestellte Bewerber/innen werden bei sonst gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bewerbungskosten können leider nicht erstattet werden.

Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung willigen Sie in die Verarbeitung Ihrer betreffenden personenbezogenen Daten für den Zweck des Bewerbungsverfahrens ein. Informationen zur Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) in Bezug auf Bewerbungsverfahren finden Sie unter <https://www.amt-rostocker-heide.de>.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Kleemann (038201/50020).



B. Kaatz
Amtsvorsteher